


Medezeggenschapsraad Tafelronde		
Aanwezig	Ingrid, Marieke, Marie-Louise, Agnes, Hans, Manon	
Afwezig	Janneke	
Datum	22-02-2017	
Waar	Tafelronde locatie Koning Karelpad 19.30-21.30	

Datum	Actiepunt uit notulen d.d. vorige vergadering	Wie
30-03-2017	Paginummering toevoegen. Notulen toevoegen aan agenda.	Manon
30-03-2017	Vast agendapunt: communicatie naar ouders	Marieke
30-03-2017	Notulen mee sturen met bijlagen	Manon
17-01-2016	PMR gaat andere scholen bevragen over het traject andere schooltijden	Manon
14-06-2016	Onderzoek PMR presenteren over andere schooltijden op 14-06-2016 Dan agenderen.	PMR

Agendapunt	Wie	Toelichting	bijl	Notulen
Opening	Manon			
MR				
Mededelingen		Voorzitterschap bespreken		Manon zal voor dit schooljaar voorzitter zijn. Volgend schooljaar neemt Marieke deze taak over.
Vorige vergadering		To do lijst checken	x	MR bord op de joris is er nog niet. GMR agnes gaat er nog achteraan bij Wille-mien.
Notulen vastleggen	Manon	24-11-2017 vastleggen	x	Actiepuntenlijst aanpassen. → pagina nr. Notulen vastgesteld.
Jaarverslag	Agnes	Is het jaarverslag af?		Jaarverslag op website plaatsen. Manon
MR + directie				

Communicatie		<p>Ouders krijgen brief van het ministerie om zich te oriënteren op een middelbare school. Op onze school krijgen de IIn nog geen advies in groep 7.</p> <p>Let op de uitstraling van de school.</p> <p>Gesprekken tijdens oudergesprekken</p>		<p>Moet de school beleid herzien als het gaat om adviesgesprekken? Voor december zou je dan antwoord moeten kunnen geven op de mogelijke uitstroom van de leerling. Hans is in groep 8 geweest om met de leerlingen te praten over de keuze voorgezond onderwijs. Mogelijk is dit ook leuk voor groep 7?</p> <p>Je kan ook als basisschool met een hele groep een middelbare school bezoeken.</p> <p>→ Hans gaat dit als tip meenemen om te bespreken binnen het MT. → Mogelijk de leerkracht gr. 8 de mogelijkheid geven om naar de scholenmarkt te gaan.</p> <p>Wijkagent vragen om vaker langs te lopen.</p> <p>Terugkoppeling schrijven in het ridder-spoor over uitkomsten van deze gesprekken? Mooie tips gekregen van ouders. Deze tips zijn gelijk meegenomen. Hans gaat hier wat over schrijven in Het ridder-spoor.</p>
Statuten / reglementen	Manon	Nieuw reglement bespreken	X	<p>Mailen naar KPOA welke wijzigingen er zijn doorgevoerd. Manon Marie-Louise gaat naar deze reglementen kijken.</p>
Arbozaken en ziekteverzuim	Hans	<p><i>Beleid s.v.z. Is er een beleidsstuk hiervoor?</i> Binnen KPOA volgen we het stichtingsbeleid aangaande Arbozaken en ziekteverzuim. Kenmerkend</p>		<p>Verzuimbeleid van de KPOA site halen. Je volgt stichtingsbeleid, maar je mag ook zelf</p>

		aan dit beleid is de “eigen regie rol” van werknemers. Het verzuimbeleid is te vinden op de KPOA site.		aspecten bepalen. Dit is voor onze school niet zo. Hooguit dat we vanuit een checklist dingen aan moeten passen, dan is dat alleen voor onze school van toepassing.
Begroting	Hans	<p>Ter advisering MR De begroting van 2017 is geanonimiseerd bijgevoegd, de personele gegevens zijn niet opgenomen wegens privacy.</p> <p>We hebben te maken met een leerling daling van ruim 30 leerlingen, mede door minder instroom, tussentijdse uitstroom van HB kinderen en het vertrek van veel groep 8 leerlingen. De gevolgen hiervan worden gekoppeld aan het beperken van de personele inzet door tijdelijke medewerkers niet te continueren (ze blijven wel bij KPOA in dienst). Rekenwijze: ca 15 leerlingen is 1 fte leerkracht.</p> <p>Het CvB kiest ervoor dat we een negatief resultaat mogen halen van 80 K€. Dat geeft extra ruimte voor continuering van het schoolontwikkelingstraject, externe begeleiding en nascholing. In de begroting is één dag van Marga van Ede opgenomen, haar overige werkdagen worden bovenschools gedragen.</p> <p>Op het KK lijkt het in de rede te liggen dat we terug moeten naar 9 groepen. De inzet van ons OOP kan deze situatie mogelijk beïnvloeden. Zoals het er nu naar uitziet heeft dit met name gevolgen voor de onderbouw. We gaan weer een</p>	X	<p>Wat valt er specifiek onder schoolbegeleiding/ontwikkeling. Kosten voor de zorg en passerenel.</p> <p>In onze begroting zie je wat de gevolgen zijn van het feit dat wij twee locaties hebben. Wij krijgen enkele basiskosten, omdat we een school zijn.</p> <p>Waar is LIST ondergebracht binnen de begroting? Dit valt onder het kopje nascholing.</p> <p>De stichting maakt elk jaar een risico inventarisatie. Dit doen ze gedegen. Ze houden rekening met het integraal huisvestingsplan. Dit brengt onzekerheid met zich mee. Door de financiële buffer te houden kunnen ze dit risico beperken.</p> <p>Meubilair is net aangeschaft, daarom wordt hier weinig in geïnvesteerd.</p> <p>ICT is een leasebeleid met Heutink. Dit loopt via de stichting. De enige kosten die we maken, zijn licenties van methodes.</p>

		<p>formatietraject met leerkrachten en, wat later, ouders doorlopen om tot een passend plaatje te komen. Marga en Nardy zullen dit samen organiseren.</p> <p>Complicerend is de lopende fusie van de Wegwijzer en de Wingerd. Er is nogal wat belangstelling vanuit Wegwijzer ouders, maar nog niet concreet. Met het CvB is afgesproken dat de begroting 2017 bijgesteld kan worden als er veel kinderen naar De Tafelronde komen.</p> <p><i>Op 15 februari ontvingen we van De Wegwijzer het onderstaande bericht:</i></p> <p><i>We hebben ouders gisteravond het volgende verteld: Er komt nieuwbouw maar dit duurt nog enkele jaren. Tot die tijd moeten we de kinderen over twee locaties verdelen:</i></p> <p><i>Gebouw Wegwijzer/KWS groep 1 t/m van 5 van de Wingerd/Wegwijzer, de peuterschool en de KWS. Gebouw Wingerd groep 6 t/m 8.</i></p> <p><i>Concreet betekent dit voor ouders dat sommige ouders inderdaad naar 2 locaties moeten.</i></p> <p><i>We komen ze hierin tegemoet door een kwartier verschil in schooltijden (is nu al zo) en het bovengebouw 's morgens al vroeg open te stellen zodat ouders echt alle tijd hebben om twee locaties af te gaan.</i></p>	<p>Verhuur van het schoolgebouw levert weinig op.</p> <p>Ouderbijdrage staat niet op de begroting, omdat dit geen inkomsten van school zijn.</p> <p>Investeringsmethoden: als de onderwijsvisie staat. Dan kan je daarop inspelen.</p>
Concept formatieplan voor 2017-2018	Hans	<p><i>Wat is de stand van zaken omtrent het formatieplan?</i></p> <p>Zie de tekst hierboven over de begroting. Er is geen apart formatieplan, alle formatie als beschreven in de begroting wordt ingezet. Uitgangspunten</p>	<p>We krijgen als school niet te maken met verplichte overplaatsing. We hebben een aantal collega's met een tijdelijke aanstelling.</p>

		voor de formatieve inzet zijn beschreven in het “beleid onvrijwillige overplaatsing” dat in de MR vergadering van 24 november is besproken.		
Schoolontwikkelingstraject: evaluatie	Hans	<p><i>Hoe staan we er voor?</i></p> <p>We hebben opnieuw een studiemiddag gewerkt aan onze communicatie, en dan met name geoefend met proactieve en reactieve communicatie. Verder hebben we gewerkt met onze concept visie en leidende principes om hiermee ervaring op te doen en die verder aan te scherpen. De komende 2 studiemiddagen zullen we hierover tot afronding en besluitvorming komen.</p>		<p>→ Doelen schoolontwikkelingstraject? Voor de zomervakantie wordt de visie voor de school helder.</p> <p>Op de twee daagse zijn elementen verzameld als het gaat om visie en leidende principes. We hebben het gehad over pro actief en reactief gedrag. Hoe communiceer je met elkaar blijft een belangrijk punt.</p> <p>Eerst de gezamenlijke visie bepalen en bepalen wat een team belangrijk vindt als leidende principes.</p> <p>Het is altijd een combinatie van MT, kernteam en dan leerkrachten.</p> <p>Hoe zit het met de visie in het schoolontwikkelingstraject? Dit is een doorkijk naar de toekomst. Dit is toen zo gedaan, omdat we maar een half jaar hadden om het schoolplan te maken. Het schoolplan moet aan de hand van de nieuwe visie aangepast worden.</p>
Wat zijn de doelen voor dit schooljaar?	Hans	<p>Kun je vertellen wat de doelen zijn voor dit schooljaar?</p> <p>De doelen voor dit schooljaar staan in het jaarplan zoals besproken in de MR vergadering van 24 november.</p>		→ Dit zijn middelen. Welke doelen wil je bereiken.

Nascholing	Hans	<p>Op dit moment is een nascholingsplan voor De Tafelronde in de maak. <i>We willen graag vooraf al de mening van de MR op de uitgangspunten die we daar in op willen nemen.</i> Globaal zijn die:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuele nascholing moet gekoppeld zijn aan het schoolondernemingsplan en de jaarplannen en ondersteunend zijn aan de benoemde doelen. • Als teamscholing ingezet wordt kan daarvoor een derde deel van individuele scholingsbudgetten ingezet worden. • Tijdens ambitiegesprekken worden individuele afspraken gemaakt aansluitend bij de schooldoelen. • In principe wordt scholing ingezet die aangeboden wordt bij de KPOA academie. • Scholing kan ook aansluiten bij een individueel ontwikkeltraject. Die afspraken worden vastgelegd tijdens ambitiegesprekken. • Met <i>vakbekwame</i> leerkrachten kan een ontwikkeltraject afgesproken worden dat gericht is op benoeming in een LB functie. Dat ontwikkeltraject moet aansluiten bij het schoolontwikkelingsplan van De Tafelronde. Hiermee sluiten we aan bij het nieuwe loopbaanbeleid van KPOA. 		<p>We willen graag dat de nascholing van leerkrachten aansluit bij de doelen die we als school hebben.</p> <p>Er komt een lerarenregister voor leerkrachten. Leerkrachten krijgen punten voor na scholing.</p> <p>Voor het loopbaanbeleid moet meer eigen regie.</p> <p>Het klinkt heel logisch om een nascholing te koppelen aan de schoolontwikkeling, dan beperk je wel de keuze voor leerkrachten. Misschien neem je een stuk eigen regie terug. Leerkrachten hebben een stichting aanstelling. Dus moet je je breder kunnen scholen.</p> <p>Ontwikkeling van een leerkracht en doorstroom naar LB koppelen aan de schoolontwikkeling.</p> <p>Zo kunnen we meer richting geven aan na scholing.</p> <p>Tip: maak onderscheid tussen scholing en symposia. Verschillende percentages vergoeden van scholing van een leerkracht.</p>
Reflectie		Communicatie naar ouders		Marieke schrijft een stukje voor in het ridder-spoor.
Sluiting				

Datum	Actiepunt	Wie
30-03-2017	Notulen 24-11-2016 aanpassen en op de website plaatsen	Manon
30-03-2017	KPOA mailen wijzigingen reglement	Manon
30-03-2017	MR reglement bekijken	Marie-Louise
30-03-2017	KPOA site verzuimbeleid verzamelen. Dit mailen als bijlage. Volgende vergadering agenderen.	Manon
30-03-2017	Beleid advies navragen? Voorlopig advies geven in groep 7 → jaaragenda juni/sep	Manon
30-03-2017	Hans gaat contact opnemen met VOO scholen of ze hele groepen 8 ontvangen	Hans
30-03-2017	Hans schrijft in het ridderspoor een stukje over de gesprekken met ouders tijdens oudergesprekken	Hans
30-03-2017	Hans maakt een loopbaanbeleid voor de volgende MR vergadering	Hans
30-03-2017	MR informatiebord op beide locaties	Manon & Agnes